



ПЯТИДНЕВНАЯ
РАБОЧАЯ ГАЗЕТА
№ 42 (231).
3 августа 1933 г.
5-й ГОД ИЗДАНИЯ
АДРЕС РЕДАКЦИИ
Вологда, ВРЗ, тел. 55.

С ФРОНТА БОРЬБЫ ЗА ПЛАН

Передовые цеха: кузнечный выполнил июльскую программу на 103 процента, котельный на 100 процентов.

Паровозный и вагонный—цеха программу июля—недовыполнили. Отсюда задача ударными темпами обеспечить в августе полное выполнение программы.

ОРГАН ПАРТКОМИТЕТА И ЗАВНОМА ВОЛОГОДСКОГО РЕМОНТНОГО ЗАВОДА.

КАЧЕСТВО РЕМОНТА РЕШАЕТ УСПЕХ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

ПАРОВОЗ Н-В 172—СВИДЕТЕЛЬСТВО „ТЕМПОВ“ ПЕРЕСТРОЙКИ

Постановление ЦК ВКП(б) и СНК СССР о работе ж.-д. транспорта особенно четко поставило вопрос о качестве ремонта подвижного состава, указывая, что качество перестройки работы завода будет оцениваться здоровым паровозом и вагоном.

Как усвоено это четкое решение в цехах завода, как по новому перестроили свою работу на основе указаний партии и правительства,—на все эти вопросы можно ответить лишь тем, что перестройка на ВРЗ идет преступно медленно. Профсоюзная организация до сих пор не знает своего места в перестройке. Борьба с уравниловкой, с неправильным нормированием является сейчас тем основным звеном, на котором должна проверяться боеспособность союза, его умение по-большевистски перестраиваться.

Надо, чтобы профработники спустились в цеха и там вместе с рабочими на опыте проверяли каждую новую норму, каждую систему оплаты. Только тогда можно избежать канцелярно-бюрократического творчества тарификаторов и нормировщиков.

К чему ведет такая постановка дела, что рабочий 4-го разряда Лебедев (вагонный цех) зарабатывает 45 рублей в месяц? В токарном цехе снижают расценки за счет рабочих, заведомо зная, что эти расценки рождены вдохновенным творчеством, что норматив не выполним и все это творится на глазах профсоюзной организации завода. Наиболее слабый участок нашей работы является борьба за качество.

Неумение оперативно руководить, правильно расставить рабочую силу и даже факты прямой недооценки качества, а лишь бы сбить с рук—вот чем характерно сегодняшнее положение руководства завода.

Пассажирский паровоз НВ 172 встал на ремонт 2-го июня и вот уже третий месяц, как ВРЗ не может его отремонтировать. Эта машина—прямой свидетель той беспомощности, того барахтания в перестройке работы по новому, которая царит на заводе. Машина 172 свидетель безобразной работы завода, свидетель того как у нас проводится борьба за качество. При обкатке машины у нее лопнул цилиндр, описи на которой с участка не было. Понятно,

что немалую вину имеет в этом безобразии участок, который халатно относится к описи, но и ретивые хозяйственники паровозного и инспекторский персонал, который прячется за спину дирекции и сама дирекция завода являются прямыми виновниками безобразного качества ремонта.

Отчего не выполняются самые минимальные технические требования, хотя бы прессовка цилиндра, которая давала бы возможность обнаружить трещину? Отчего инспекторский персонал, который имел уже ранее подобные факты, например, машина ЭГ 5809, от которой завод имел тысячи убытки, своевременно не сигнализировал об этом, а голословно исполнял указания дирекции, которая якобы не разрешает им проявлять свой инициативы. Об'ективщина, неумение работать по-новому, нежелание перестроиться царит в инспекторском аппарате. Дальше нетерпимо такое положение. Надо раз навсегда запомнить, что кто не умеет или не хочет работать по-новому, тому нет места в партии, нет места на железнодорожном транспорте.

УЧИТЕСЬ РАБОТАТЬ У КОТЕЛЬЩИКОВ

Июльская программа выполнена досрочно

Треугольник котельного цеха ВРЗ в связи с последними решениями СНК СССР и ЦК ВКП(б) о ж.-д. транспорте поставил своей задачей выполнить июльскую программу.

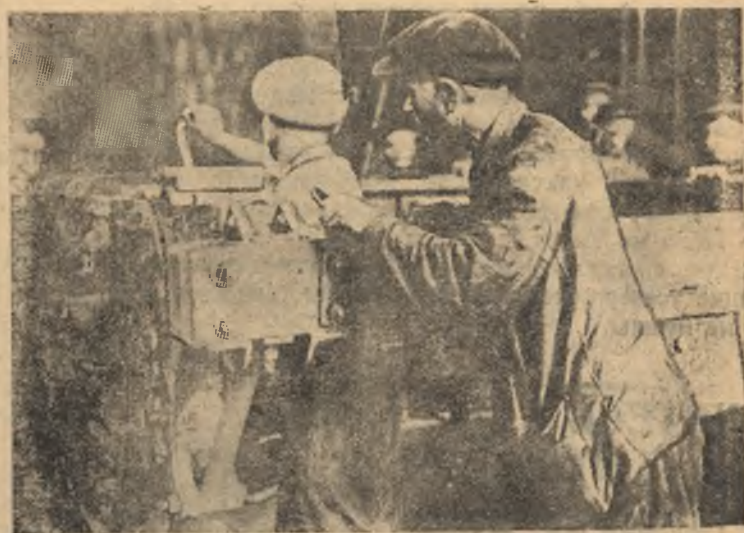
Эта задача оказалась по плечу. На основе широкой разъяснительной работы и мобилизации рабочей массы удалось июльский план в 20 котлов выполнить на день раньше срока.

Большую роль в перестройке работы цеха по новому сыграл новый начальник цеха красный инженер Дмитриев, передвинутый из дирекции дороги на завод.

Большую работу надо проделать еще в области ликвидации уравниловки. Здесь весь рабочий коллектив цеха должен помочь треугольнику цеха в ближайшие дни перестроить систему заработной платы и технического нормирования.

Рабочие котельного цеха, выполнив июльскую программу, переключились на боевое выполнение августовского плана.

Дубровин.



Хозрасчетная бригада Гудкова (вагонный цех), ежемесячно перевыполняющая программу.

ПОСЛЕДНИЙ ПАРОВОЗ СДАЛИ 29 ИЮЛЯ

Демин дал слово июльскую программу выполнить. Слово Демина большевика оказалось серьезным. Последний паровоз по крейцкопфной бригаде сдан 29 июля.

Бригада переключилась на большевистское выполнение августовского задания. В боях за перестройку работы по-новому Демин дает твердую закалку своей бригаде и как опытный рулевой, ведет крейцкопфную от победы к победы.

А. К.

Разбить группировку Якимова

В инструментальном цехе имеется букет из оппортунистов и гнилых примиренцев. Например, после проработки постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б) рабочий Виноградов в одной из бе-

сед с коммунистом Якимовым заявил: «вот теперь увеличат зарплату нижеерам, а рабочему когда же? Липовый коммунист, к тому же партгруппорг, Якимов ничего не сказал на это выступление, решил отмолчаться. Он решил так: «помолчу до общего собрания, а на собрании покрою Виноградова».

Вот такие гнилые оппортунисты руководят иногда партгруппами. Можно ли ожидать хорошей воспитательной и массовой работы от подобного рода типов?

Вокруг Якимова группируется «мирно» настроенная кучка оппортунистиков, необходимо эту шваль разбить, а вместе с тем дать почувствовать каждому рабочему цеха, что партия борется не за уравниловку в зарплате, а как раз за то, чтобы высоко-квалифицированный инженерно-технический работник или рабочий получал больше. Кажется ясно. Но это не особенно ясно оппортунистам вроде Якимова. Слово за партиячейкой инструментального цеха.

Н. Ботов.

А. А.

ГАЛЛЕРЕЯ БЕЗОБРАЗИИ

ЗАВОД ДАЕТ ЛИНИИ НЕГОДНЫЕ ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ

К выпуску на линию запчастей в цехах относятся спустя рукава. Начальник кузнечного цеха Тархунов 2 пятидневку и мариновал изготовление головки к дышло. Это дышло на заводе, очевидно решили законсервировать, лежит 7-й месяц. При приемке дышла от кузнечного цеха оказалось, что кузнечная варка произведена из рук вон плохо. Литейный цех, не без фехома начальника тов. Рынского, также к выпуску запчастей на линию относятся не лучше кузнечных. 29 июля по нарядам 3122 и 17232 изготовлены буксы для 20 тонных вагонов и тележки Пульмана. Работа выполнена безобразно: обрубка плохая, не очищены буксы от песка, что мешает обработке, портятся дорожные стоящие самокальные резы. Плохо сделанная букса, как всем известно, способствует горению подшипников и задиру осевших шеек осей. Литники при обрубке букс удаляются путем обламывания, что приводит зачастую к трещинам.

Инспектор НКПС по приему литья, тов. Ерин, не считает за

преступление отправлять явно негодные запчасти на линию, в числе, которых находятся и такие ответственные части как втулки золотников Трофимова, которые переданы на линию без оков и глухими барабанами.

Пом. начальника литейного цеха тов. Тетелютин (опытный инженер переданный для усиления технического руководства цехом) обязан обеспечить перестройку работы.

Ведь куда годится та же дело, когда втулки надо отливать в 350 мм, а их в литейном делают на 460 мм.

Все эти безобразия по изготовлению запчастей должны быть немедленно ликвидированы.

Линия ждет для осенне-зимних быстро и хорошо сделанных запчастей и мы обязаны это выполнить.

Никифоров.

РАБОЧИЙ ДЕНЬ ИНСПЕКТОРОВ В КОЛЕСНОМ... ДВА ЧАСА

В колесном цехе имеются два инспектора. Их обязанность заключается в том, чтобы готовую продукцию пред'явить инспектору НКПС.

Рабочий день этих бездельников не больше двух часов.

Если выгнать инспекторов из цеха, можно получить около 5000 руб. экономии. Качество продукции ничуть не ухудшится, а наоборот улучшится, потому что мастер будет строго принимать работу каждого рабочего, не надеясь «на дядю».

НАЧАЛЬНИК КУЗНЕЧНОГО ЦЕХА ТОРХУНОВ ТОРМОЗИТ ИЗОБРЕТЕНИЕ СЛЕСАРЯ БУДКИНА

Начальник кузнечного цеха Торхунов пользуясь тем, что в связи с ликвидацией заводского ИЗУЛа нет твердой установки по изобретательству и рационализации, начинает тормозить рабочие предложения.

В рессорном отделении часто простаивает пресс Уварова. Мелкий ремонт прессы и прочистка клапанов отнимают много времени. За три месяца февраль-апрель затрачено на ремонт прессы 147 часов и выплачено 269 рублей.

Слесарь Будкин предложил и сделал фильтр удерживающий мусор, состоящий из отрывков сальников. Этот фильтр был установлен на напорной линии прессы и оказался решающим средством для устранения простоев. Тов. Будкин попросил у Торхунова справку о целесообразности его предложения. Начальство грубо ответило: «ничего я не знаю, как работал пресс до установки фильтра и теперь можешь его к чертям убрать, а потом учтем полезен ли фильтр или нет».

Такое поведение начальника цеха Торхунова не что иное как игнорирование рабочих предложений. Слесарь Будкин должен получить вознаграждение за удачное предложение, а о начальнике кузнечного цеха надо поставить вопрос перед дирекцией завода, умеет ли он использовать максимально оборудование цеха и по серьезному относиться к предложениям рабочих. Если он этого не умеет, то с должности начальника цеха его надо немедленно гнать, ибо администраторы, тормозящие усовершенствования, социалистическому транспорту не нужны.

Брззовский.

УЧИТЕСЬ У ТОКАРЕЙ

Токарный цех лучший по заводу в деле связи с подшефным колхозом «Активист». Колхозники в благодарность за хорошую работу шефов 1 августа привезли 900 килограмм огурцов и продали токарям по 80 коп. кг.

Этот факт является не только фактом укрепления смычки рабочих с колхозным крестьянством, но и борьбой колхозников за снижение цен. Подшефникам спасибо, а нашему коопхозу надо учиться торговать дешевыми овощами.

Давыдова.

Черешков обманывает рабочих

Зав. ковыринским участком коопхоза Черешков обманывает рабочих при записи отработанных трудовых дней. Например, на первой прополке работала бригада 20 человек во главе с лучшим ударником завода Демьяном Н. И., Черешков сказал: «Вот, ребята, сделайте га, запишу по трудоводню» выполнили тогда не га, а больше. Но в обязательствах ни у кого не оказалось записи по трудоводню.

Бригада работала 6 июня. И по-сейчас на Черешкова раздается много жалоб со стороны рабочих. Эти жалобы законны. Черешков ясно путаник. Ему не место на этом посту. Ударник.

РЕМОНТИРУЮТ...

Склад топлива при ВРЗ в апреле сдал механическую пилу в ремонтный цех для ремонта. До сих пор не могут ремонтники отремонтировать пилу, а ведь мастер Пахтувов обещал это сделать «мигом».

За такую проволочку в ремонте пилы надо взгреть Пахтусова. Голубнов.

Прекратить такую продажу

Из магазинов ОРСа продают свеклу, морковь с необрезанной ботвой. По-моему это делается неправильно. Ботву можно использовать в сыром виде на корм скоту, или же пустить в силос.

Надо продажу не освобожденных от ботвы овощей прекратить.

Тихонов.

МУДРЕЦЫ ИЗ РКК

РКК котельного цеха во главе с Подосеновым плохо относятся к рабочим жалобам, например, я подал заявление о предоставлении мне дополнительного отпуска по вредности.

Посидели мудрецы из РКК и решили отпуск дать на 11 дней, а когда не записали, мол, это нас не касается.

Теперь и приходится гадать на пальцах когда же я угадаю в отпуск.

Тужилкин.



Инженер Тетелютин переброшенный из аппарата дирекции пом. нач. литейного цеха обсуждает меры борьбы с браком со своим начальником тов. Рынским

„ПРЕДЛОЖЕНИЕ не дает ЭКОНОМИИ“

Три месяца тому назад я внес предложение ввести добавочные упорные брусья; а также усилить старые упорные буферные брусья, вагонов. Эта работа будет заключаться в установке 8 брусьев как по добавочным так и усиленным брусьям по 6 разряду. Столяр проработает 17 час. 32 мин. и должен получить за работу 18 рублей. Цифры хотя ориентировочные, но ручаюсь, что перерасхода не будет.

Предложение в цехе признали ценным, а потом оно подверглось экспертизе в бывшем РИЗУЛе и отклонено с мотивировкой «Предложение не дает экономии». Правда я не дал вместе с предложением красивых чертежей, но о материале, который пойдет из утиля, я сообщал. Надо будет 8 упорных брусьев, 8 угольников и 3 болта.

Я настаиваю на проведении своего предложения в жизнь, потому что экономия от него должна быть большая.

Столяр Н. Курилов.

В СТОЛОВОЙ ТВОРЯТСЯ БЕЗОБРАЗИЯ

В столовой ВРЗ почти ежедневно творятся безобразия. Администрация столовой и обслуживающий персонал не в состоянии одни изжить их, так как рабочие сами немало этому препятствуют, (стараясь пообедать два раза, поделывают пропуска, крадут хлеб, тарелки у своих товарищей. Это обычные явления при столовой наблюдаются ежедневно. Такие элементы ничего общего со столовой не имеют, а обедать ходят исправно и даже по два

раза в день. Например, уволенный из вагонного цеха Щербаков, сын того самого Щербакова, который приговорен и отбывает 6 лет в домзаке за преступные дела, сын достойный своего папаша. А вот и другой трюк: 15-го июля рабочий паровозного цеха Суслов Борис (рабочая марка № 480) стащил хлеб с тарелки но был замечен контролем. Когда контроль стал говорить, что нехорошо, товарищ, оставлять своего же товарища без хлеба, Суслов бро-



Комсомольская группа т. Степанова (паровозный цех) развернула сбор средств на постройку самолета им. Вл. Иванова. Группа взяла самообязательство дать 40 р. на самолет, и на сегодня это самообязательство первыполнила.

Вложено комсомольцами 46 руб. Лучшие энтузиасты Лебедев, Иванов, Степанов, давшие на самолет по 5 руб. Комсомольцы Осокин, Кузнецов, Смирнов также не отстают. Группа берет на буксир отстающих с таким расчетом, чтобы ни одного комсомольца не осталось в цехе не участвовавшего в деле укрепления воздухофлота и постройки самолета им. Вл. Иванова. Н. Чучнев.

ЗАВКОМ В СТОРОНЕ

По инициативе комсомольской организации Вологды по городу развернулся сбор средств, на постройку самолета им. Вл. Иванова. Казалось бы понятным, что комсомольско-партийная и профсоюзная организации ВРЗ должны были развернуть это большое и нужное дело по укреплению обороноспособности нашей страны с тем расчетом, чтобы к 18 августа, т. е. к дню авиации отработать 100-процентным охватом рабочих по сбору средств на самолет всей комсомольской, профсоюзной организации завода.

Что же происходит на деле? Заводский комитет в лице т. Иванова и цехкомитеты завода, не подхватили почину комсомольской организации города, пропустивши сквозь уши их вызов, игнорируя таким образом работу по организации сбора средств на постройку

самолета. Например, цехком вагонного цеха не сумел развернуть массовую разъяснительную работу по этому вопросу и охватил на 1 августа только 45 проц. рабочих. То же положение и в др. цехах.

Комсомольский комитет и цеховые ячейки также не развернули эту работу. Почему комсомольско-молодежные бригады не подхватили почин «Северного коммунара», где передовики отработали в фонд постройки самолета по 2 часа? Почему комсомольский комитет завода ограничился только тем, что громогласно заявил: «подписываю и вызываю», а дальше этого дело не пошло.

Необходимо завком и комсомольскому комитету завода немедленно же обеспечить развертывание массовой работы по сбору средств на постройку самолета им. Вл. Иванова.

Когда изволите побеспокоиться тов. Мягков?

Было решение клуба ВРЗ, затем сакционированное завкомом, выделить 1000 рублей для премирования агитбригады клуба, а также и духового оркестра. И бригада и духовой оркестр премию давно заслужили.

За последнее время культурное обслуживание рабочих завода стало много лучше. зав. клубом тов. Мягков должен позаботиться и изыскать средства для премирования. Это сделать зав. клубом должен еще и потому, чтобы поднять свой авторитет перед агитбригадой и оркестром. И. Дулов.

ДАТЬ РККА БОЕВОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

Время очередного призыва в РККА приближается. Советская общественность и в первую очередь сами призывники должны проверить—все ли сделано для того, чтобы армия получила подготовленные в военном и политическом отношении пополнения. Нельзя забывать, что Красная армия, на базе успешного выполнения первой пятилетки, реконструирована, насыщена новой военной техникой. Это в значительной мере повышает требования к очередному пополнению РККА.

Как идет у нас подготовка к призыву в РККА? Комсомольский комитет ВРЗ спустя рукава относится к этому, большой политической важности делу. Работы с призывниками, никакой нет. По

цехам даже до сих пор не выявлено количество призывающихся. Вместе с тем, рабочих призывного возраста следует шире втягивать в различного рода физкультурные кружки. Работа в этих кружках в летних условиях значительно оживляется и сопровождается выходами в поле, в лагеря Осоавиахима, военизированными прогулками и пр.

Такая организация военной учебы позволит призывникам элементарно ознакомиться с военной техникой, научиться метко стрелять и получить физкультурные военно-прикладные навыки. Надо ни на минуту не забывать, что завод обязан подготовить 100 вороншиловских стрелков, и большинство из них должны быть призывники.

Следует практиковать посещение призывниками красноармейских и осоавиахимовских лагерей, организацию вечеров смычек с бойцами РККА. Это даст возможность призывникам узнать поближе быт и учебу Красной армии, т. е. то, что ждет их впереди.

Рабочие производственники призыва первого года второй пятилетки должны притти в Красную армию физически крепкими, вооруженными военными знаниями, владеющими оружием и техникой, преданными пролетарской диктатуре. Необходимо учесть положение немедленно учесть комсомольскому комитету завода и сейчас же развернуть работу среди допризывников ВРЗ.

Отв. редактор
А. КОМИЧЕВ